

INFORMATION PRESSE JANVIER 2018



**PARTENAIRE**  
DES TERRITOIRES

**ÉDITIONS WEKA LANCE ETOILE EMPLOI :  
PRENDRE EN MAIN SA CARRIERE PROFESSIONNELLE  
DANS LA FONCTION PUBLIQUE  
ET VALORISER L'ATTRACTIVITE DES TERRITOIRES**

S'inscrire au réseau ETOILE : <https://www.communaute-etoile.fr/>

Se connecter à ETOILE EMPLOI : <https://www.communaute-etoile.fr/emploi>

**VISUELS DISPONIBLES SUR SIMPLE DEMANDE AU SERVICE DE PRESSE :**

CABINET VERLEY - Contacts : DJAMELA BOUABDALLAH et EMILIE SAINT-PIERRE  
Tél : 01 47 60 22 62 - [djamela@cabinet-verley.com](mailto:djamela@cabinet-verley.com) - [emilie@cabinet-verley.com](mailto:emilie@cabinet-verley.com)  
[www.cabinet-verley.com](http://www.cabinet-verley.com)



Un an après le lancement d'ETOILE, premier réseau social professionnel 100 % dédié aux agents et contractuels de la Fonction Publique, ÉDITIONS WEKA poursuit son développement et dévoile une nouvelle fonctionnalité de l'outil : ETOILE EMPLOI. Cette plateforme d'emploi permet d'**accéder gratuitement à une sélection d'offres d'emploi du secteur public** mises à jour quotidiennement et de candidater directement en ligne. Elle constitue également **un moyen pour les employeurs du secteur public, de valoriser leur territoire** à travers des pages dédiées, et de **piloter leur recrutement pour attirer de nouveaux talents**.

#### **UN CONTEXTE PORTEUR POUR LA MOBILITE**

ETOILE EMPLOI illustre l'esprit d'innovation et de proximité d'**ÉDITIONS WEKA, qui renforce son accompagnement dans la carrière des acteurs publics**.

« *ETOILE EMPLOI répond aux défis structurels amenant la Fonction Publique à se moderniser. Ce service s'inscrit dans le contexte d'un cadre législatif en perpétuelle évolution, qui conduit les agents et décideurs publics à s'emparer de leur carrière et à envisager une mobilité parfois nécessaire.* », explique Nathalie MARTHE-BISMUTH, Directrice Générale d'ÉDITIONS WEKA

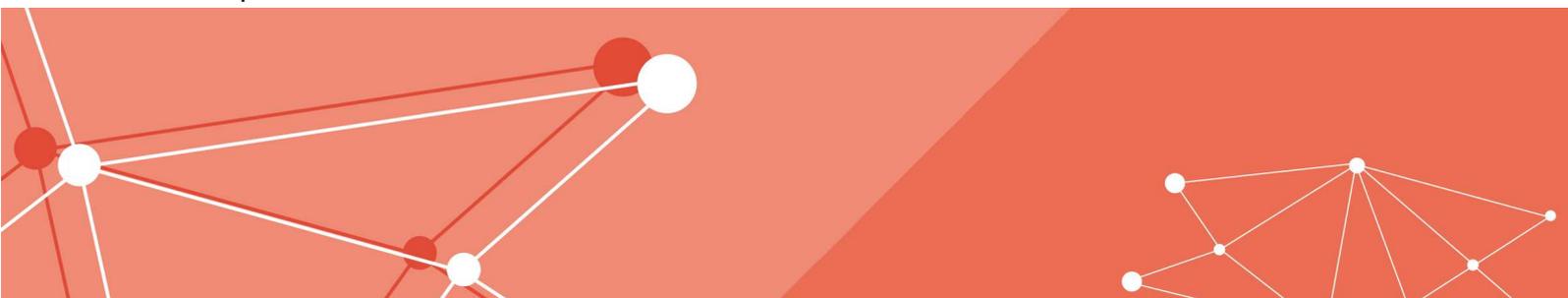
#### **VERS UNE CARRIERE DYNAMIQUE**

En janvier 2017, un *sondage OpinionWay pour ÉDITIONS WEKA* révèle notamment que les cadres A interrogés entendent, de manière générale, leur avenir dans la Fonction Publique et **considèrent la mobilité comme une opportunité**.

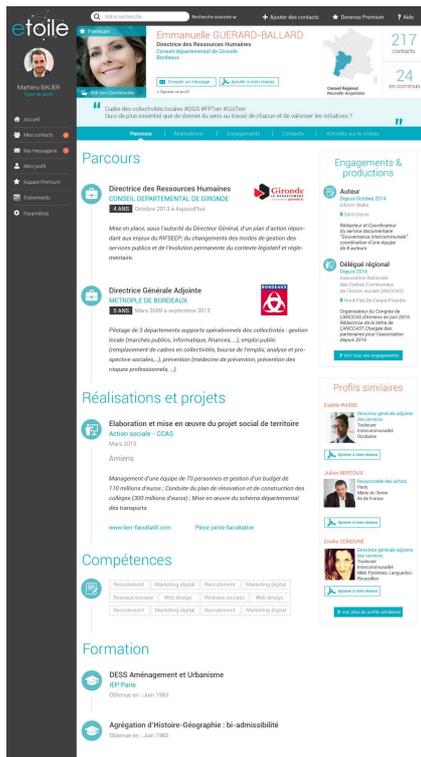
À la question « Où envisagez-vous plutôt de travailler dans 10 ans ? », 48 % se projettent dans une autre collectivité, 18 % souhaitent travailler au sein d'une autre Fonction Publique, tandis que 12 % se voient rester dans la même collectivité mais en travaillant sur un nouveau poste. **Des indicateurs forts montrent une réelle volonté de préparer cet avenir professionnel** : 57 % sont en veille active pour un éventuel mouvement, et 30 % en recherche d'opportunités professionnelles.

#### **LE [+] : UNE LARGE VISIBILITE**

ETOILE EMPLOI, **ouverte à tous** et disponible directement sur les comptes des membres ETOILE, s'appuie sur ce réseau social qui compte à ce jour **10 000 membres**. Les annonces bénéficient également de la visibilité des supports d'ÉDITIONS WEKA dont son site [www.weka.fr](http://www.weka.fr) et ses **400 000 visiteurs uniques par mois** ou encore ses newsletters comptabilisant **100 000 abonnés**.



# GERER ET DYNAMISER SA CARRIERE



Ouvert à tous les acteurs publics, le réseau professionnel ETOILE leur permet d'entrer en contact et d'échanger avec leurs pairs, autour de problématiques communes et transversales.

Chaque membre peut valoriser ses compétences, expertises, engagements para-professionnels, et mettre en lumière ses réalisations et projets.

La plateforme ETOILE EMPLOI met à disposition un « Espace emploi » au sein duquel le membre ETOILE peut candidater facilement à des offres en ligne, en joignant ses CV et lettre de motivation. Un tableau de bord lui permet également de :

- consulter les offres enregistrées et les candidatures envoyées,
- créer des alertes grâce à des critères choisis, afin de recevoir automatiquement par mail des offres correspondant à ses attentes,
- visualiser des suggestions d'offres selon son profil.



Le moteur de recherche avancée lui permet d'affiner sa sélection en saisissant le poste recherché, un mot clé ou en renseignant la région souhaitée.

# QUAND LE RECRUTEUR DECIDE DE VALORISER SA STRUCTURE ET/OU SON TERRITOIRE

ETOILE EMPLOI est aussi un outil performant pour les recruteurs. Il leur permet, dans un espace « recrutement dédié », de créer une page « Employeur » innovante, à leur image, **pour valoriser l'attractivité de leur territoire** : les projets, les innovations RH, les avantages proposés aux agents, le cadre de vie...

Via l'espace employeur, le recruteur peut aussi aisément :

- **mettre en ligne ses offres d'emploi** (selon le nombre de crédits souscrits) avec la possibilité de les préparer en brouillon pour gagner du temps, de les publier ou dépublier librement,
- **identifier les profils** les plus pertinents pour un poste grâce à un moteur de recherche, ou **détecter de nouveaux talents**,
- **suivre les candidatures** qui leur sont soumises et échanger par messagerie privée avec les candidats,
- **accéder aux statistiques** de chaque annonce (nombre de vues, de candidatures déposées...) pour relever les points forts et les axes d'amélioration.

The screenshot displays the Etoile Emploi interface for the 'Mairie de Bondy' employer profile. The header includes a search bar and navigation options. The main content area is titled 'Politique RH' and contains the following sections:

- Politique RH**: A collective commitment to mobilize and support agents for public service quality. It lists priorities such as internal training, development of collective sentiment, and ensuring service conditions.
- Innovation RH**: Perspectives for 2018, including psychosocial risk prevention, deployment of training plans, and development of equality actions.
- Nos avantages**: A list of benefits including quality of life, work-life balance, 33 days of paid leave, and access to CNAS services.
- Cadre de vie**: Information about the location in Bondy, near Paris, highlighting urban renovation projects and local amenities like schools and cafes.



**PARTENAIRE**  
DES TERRITOIRES

## FICHE D'IDENTITE ÉDITIONS WEKA

|  |   |
|--|---|
| <b>COORDONNÉES</b>                           | ÉDITIONS WEKA<br>Pleyad 1 - 39 boulevard Ornano<br>93200 Saint-Denis<br>Tél. : 01 45 20 42 68<br><a href="http://www.weka.fr/">http://www.weka.fr/</a><br><a href="https://www.communaute-etoile.fr/">https://www.communaute-etoile.fr/</a>   |
| <b>DATE DE CRÉATION</b>                      | Groupe WEKA : 1973<br>ÉDITIONS WEKA : 1979  |
| <b>DIRECTRICE GÉNÉRALE<br/>ÉDITIONS WEKA</b> | NATHALIE MARTHE-BISMUTH   |
| <b>ACTIVITE</b>                              | Éditeur numérique au service des décideurs publics depuis quarante ans. Implanté auprès de tous les types de structures publiques, il propose un portail de ressources numériques réglementaires et méthodologiques, associé à des prestations d'accompagnement juridique.  |
| <b>CARACTERISTIQUES</b>                      | <p><a href="http://www.weka.fr/">http://www.weka.fr/</a> donne accès à l'offre « WEKA INTÉGRAL » sur les domaines RH, Commande publique, Administration territoriale, Finances et Comptabilité, Action Sociale et Santé.</p> <p>Permet de sécuriser les décisions juridiques et opérationnelles, maîtriser les pratiques, faire gagner du temps, développer des méthodes de travail mutualisées au sein des services opérationnels.</p> <p>Exclusivité ÉDITIONS WEKA : une méthodologie opérationnelle originale, une offre d'outils clés en main, téléchargeables, personnalisables et prêts à l'emploi.</p> |
| <b>CHIFFRES ÉDITIONS WEKA</b>                | 40 ans d'expérience au sein des territoires<br>400 000 visiteurs uniques/mois sur WEKA.fr<br>15 000 acteurs publics clients<br>850 experts  |